DECRETO DIGNITA’

Convegno Napoli

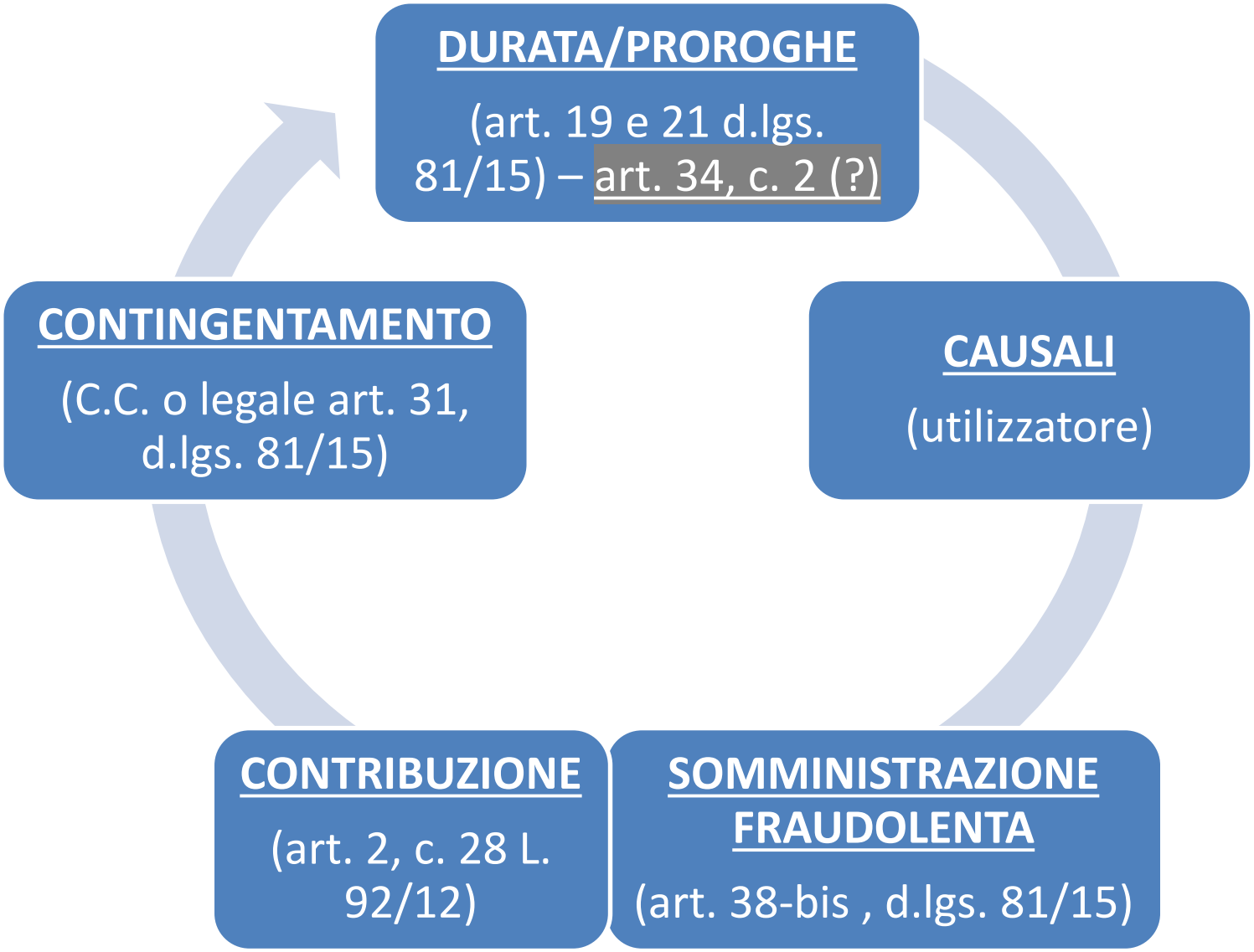
27 Settembre 2018

Relatore: Francesco Capaccio

DECRETO DIGNITA’

SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO

SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO - LE MODIFICHE



SOMMINISTRAZIONE

APPLICABILITA' DELLA DISCIPLINA SUL TEMPO DETERMINATO

(ART. 34 C. 2 DEL D.LGS. 81/2015)

E' SOGGETTO ALLA DISCIPLINA SUL TEMPO DETERMINATO (CAPO III)

ECCETTO

RAPPORTO FRA SOMMINISTRATORE E LAVORATORE:

- ❑ STOP AND GO (art. 21 comma 2)
- ❑ CONTINGENTAMENTO 20% E SANZIONI RELATIVE (art. 23)
- ❑ DIRITTO DI PRECEDENZA (art. 24)

Art. 2, comma 1-ter (Legge di conversione) – NO art. 34.

LE CONDIZIONI DI CUI ALL'ART. 19 COMMA 1 (CAUSALI) SI APPLICANO ESCLUSIVAMENTE ALL'UTILIZZATORE (CONTRATTO COMMERCIALE, anche se non previsto dall'art. 33, CHE POI IL SOMMINISTRATORE TRASFERIRA' NEL CONTRATTO CON IL LAVORATORE ???).

SOMMINISTRAZIONE

IL CONTINGENTAMENTO LEGALE/CONTRATTUALE

(ART. 31 C. 2 DEL D.LGS. 81/2015)

NON SI APPLICA A:

- LAVORATORI EX ART. 8 LEGGE 223/91;
- DISOCCUPATI CHE DA ALMENO 6 MESI GODONO DI NASPI O AMMORTIZZATORI SOCIALI
- LAVORATORI SVANTAGGIATI O MOLTO SVANTAGGIATI.

SANZIONI IN CASO DI SUPRAMENTO DEL CONTINGENTAMENTO:

- IL LAVORATORE PUO' CHIEDERE LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO A TEMPO INDETERMINATO VS. UTILIZZATORE CON EFFETTO *EX TUNC* (ART. 38 C. 2)

PROROGHE

(ART. 34 C. 2 DEL D.LGS. 81/2015)

IL TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO PUO' IN OGNI CASO ESSERE PROROGATO, CON IL CONSENSO DEL LAVORATORE E PER ATTO SCRITTO, NEI CASI E PER LA DURATA PREVISTI DAL CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO DAL SOMMINISTRATORE

(CCNL VIGENTE PREVEDE 6 PROROGHE NELL'ARCO DI 36 MESI, PREVALE???)